

平成29年度

事業報告書 概要

社会福祉法人すずらんの会

平成30年5月23日

## I. 基本理念・経営理念・運営基本方針

### ○基本理念

私達の願いは、地域社会の中で誰もがバリアフリーな暮らしを営む事が出来るようになることです。障害児者福祉の一翼を担う私達は、人の持つ無限の能力を信じ、それが十分に発揮されるような環境作りを目指します。

### ○経営理念

1. 私達は地域の一員となり、地域と手を携えて福祉の向上に貢献します。
2. 私達は広い視野に立ち、法人活動を通じて有用な福祉サービスを提供することにより、障害のある人たちの社会的自立を応援します。
3. 私達は常に開かれた法人経営を目指し、全てに公正かつ適切であることを誓います。

### ○平成29年度法人運営基本方針

1. 利用者に、地域社会で、社会の一員としての役割を担いながら生活してもらうために
  - a) 就労支援のさらなる充実（自己実現・社会参加・社会貢献・経済的自立）
    - ①企業就労支援の活発化（企業開拓・他支援機関との連携）
    - ②福祉的就労支援の活発化（工賃アップ・施設外就労先拡大・作業開拓）
  - b) 地域生活支援のさらなる充実
    - ①ホーム支援体制の整備（職員配置・日中活動事業所との連携・緊急時対応体制の構築）
    - ②ガイドヘルプサービスの提供体制整備（ヘルパーの確保）
  - c) 全ライフステージをカバーする支援の実現
    - ①高齢化を見据えた事業種の再構築と送迎サービスの充実
    - ②児童療育体制の運営安定化
2. 利用者が必要とする良質で安定したサービス提供のために
  - a) 利用者ニーズの的確な把握による利用者本位のサービス提供の実現
  - b) 利用者サービス提供に不可欠な職員の確保と育成
    - ①働き甲斐のある職場作り（職場環境整備・職員処遇改善＝就業規則・給与規程等の見直し＝）
    - ②職員のスキルアップと支援力の向上（計画的な研修等）
  - c) 委員会活動の活性化による利用者サービスの向上と職員育成
  - d) 利用者サービスに必要な環境の整備（事業所の改修等）
3. 利用者の尊厳を守り、夢や希望・生きがいを大切にするために
  - a) 利用者対応指針の徹底
  - b) 苦情解決システム・虐待防止システムの適切な運用による利用者中心支援の構築
4. 適切かつ持続可能な法人運営のために
  - a) 社会福祉法人改革への対応
  - b) 会計事故再発防止対策の徹底（内部多重チェックの徹底実施・外部委託による確認）
  - c) 制度に則ったサービス提供と自立運営体制の構築
  - d) 新中長期計画の見直し、職員への周知、事業計画への組み込み、及びフレンドの移転検討。
  - e) 相談支援体制の抜本的な見直し。（H30年度実施）
  - f) 災害及び事故発生時等の利用者の安全確保とサービス提供体制構築
5. 福祉活動を通じて地域に貢献するために
  - a) 地域で必要とされる福祉サービスニーズの吸い上げとその対応に必要な体制の構築
  - b) 地域における福祉への理解の増進のための啓発活動の推進
  - c) 地域への建物等の設備開放検討
  - d) 大規模災害被災時等における地域の避難所としての役割検討

## II. 実施事業

### 1. 第二種社会福祉事業

#### (1-1) 障害福祉サービス事業（障害者総合支援法・児童福祉法）

	事業所名	実施事業名（定員）
①	ワークショップ・フレンド	就労移行支援（26）、自立訓練（生活訓練）（14）
②	相談支援センター・フレンド	特定相談支援、障害児相談支援
③	ワークショップ・SUN	就労継続支援B型（20）
④	ワークショップ・SUN横山	就労継続支援B型（20）
⑤	グリーンハウス	生活介護（20）、就労継続支援B型（40）
⑥	グリーン・コスセンター	特定相談支援
⑦	すずらんの家	生活介護（10）、就労継続支援B型（10）
⑧	タートル	生活介護（20）
⑨	フィルイン	生活介護（20）
⑩	ワークセンターやまと	就労移行支援（6）、就労継続支援B型（14）
⑪	大和市障害者自立支援センター	就労移行支援（20）、一般相談支援、特定相談支援、障害児相談支援
⑫	ホームすずらん	共同生活援助（62）
⑬	ぱれっと	児童発達支援・放課後等デイサービス（10）
⑭	ぱれっとやまと	児童発達支援・放課後等デイサービス（10）
⑮	あいあいS	居宅介護、重度訪問介護、同行援護、移動支援

#### (1-2) 老人居宅介護等事業（介護保険法）

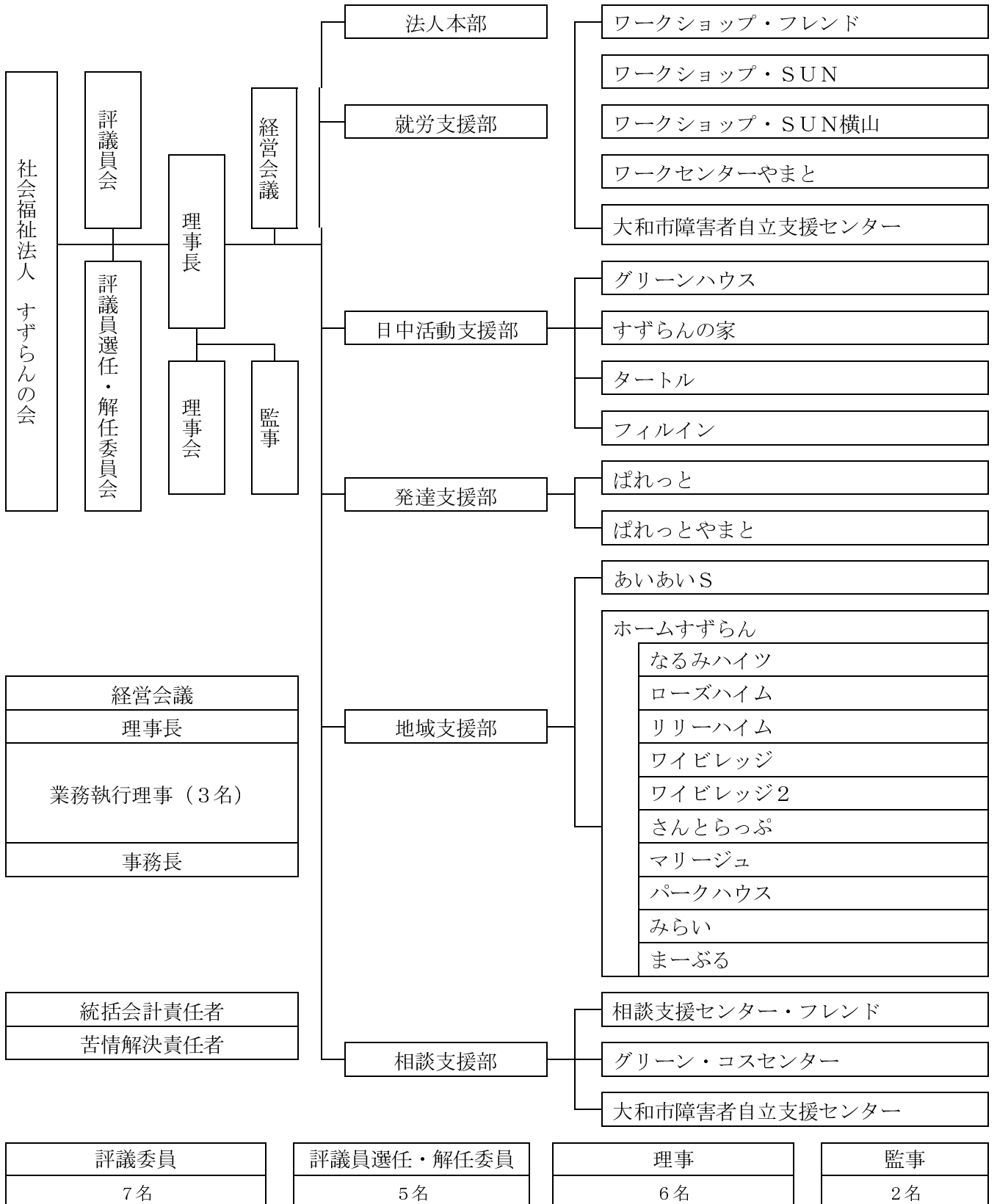
	事業所名	実施事業名
①	あいあいS	ホームヘルパー派遣事業

### 2. 公益事業

	実施事業名等
①	大和市障害者自立支援センターの運営（大和市より指定管理受託）
②	大和市基幹相談支援センター（大和市より受託）
③	大和市虐待防止センター（大和市より受託）
④	居宅介護支援事業（介護保険：ケアプラン作成等）

### Ⅲ. 実施体制

#### 1. 組織



2. 支援サービス委員会構成

理事長	統括	リスクマネジメント委員会	法人全体のリスク管理及び統括、法人の中長期計画の実施調整・進捗状況の確認・見直し、必要な施策の立案等を行う。
		委員長、委員：9名	
		苦情解決委員会	利用者等の要望の把握とサービスへの反映 客観的に良質なサービスの提供
		委員長、委員：10名	
		虐待防止委員会	①虐待防止の啓発活動 ②利用者聞き取り調査の実施 ③日常的な事業所間相互や支援について、 事業所間相互やセルフチェックの実施
	委員長、委員：6名		
	統括	サービス向上委員会	サービスの向上に関わる事柄への調査やケース会議の開催、法人中長期計画へ反映させるための調査等を行ない、支援の在り方を具体的に示す取組みをする。
		委員長、委員：6名	
		就労支援委員会	就労支援体制の拡充のための検討 就労支援状況の情報の共有 就労促進に向けた研修会の企画・実施
		委員長、委員：5名	
		研修委員会	職員の資質向上を通じたサービスの向上。 計画的な職員研修の実施。
	委員長、委員：6名		
	統括	広報委員会	法人の活動や理念を法人外部にアピールするため、広報誌やHP等を通しての情報発信と情報開示による運営の透明性の確保
		委員長、委員：6名	
		余暇支援委員会	余暇支援活動事務局をサポートし、法人全体としての取り組みである余暇活動の円滑な推進を図る。
委員長、委員：9名			
安全衛生委員会		ゼロ災害の推進…未然に事故を防ぐことに重点を置き、安全な職場環境の整備・注意喚起・意識向上を高める事を目的とする。	
委員長、委員：7名			
統括	イベント委員会	法人全利用者、保護者、地域の皆さま及び職員との相互交流を図ることを目的としてイベントを企画・実施する。	
	委員長、委員：9名		

#### IV. 評議員会・理事会

##### 1) 評議員会

###### ①平成29年度定時評議員会（第65回）

開催日時	平成29年 6月 8日 14:00～
開催場所	相模原市民健康文化センター 会議室
出席者 (敬称略)	評議員：7名 理事：5名（欠席：1名） 監事：2名
決議・報告 事項等	決議事項 ○平成28年度決算（案）について ○役員・評議員報酬規程の改定について ○役員を選任について 報告事項 ○平成28年度事業報告 ○平成28年度決算による社会福祉充実残額 ○平成29年度事業計画（法人組織）の変更 ○社会福祉法改正及び法人組織の変更に伴う諸規程類の制定、改定 ○その他

###### ②平成29年第1回臨時評議員会（第66回）

開催日時	平成29年11月 2日 14:00～
開催場所	相模原市民健康文化センター 会議室
出席者 (敬称略)	評議員：6名（欠席：1名） 理事：5名（欠席：1名） 監事：2名
決議・報告 事項等	決議事項 ○役員・評議員報酬規程の改定について 報告事項 ○平成29年度すずらの会上半期事業報告について ○社会福祉充実残額の修正報告について ○諸規程類の制定、改定について ○平成29年最低賃金改定への対応について

###### ③平成29年第2回臨時評議員会（第67回）

開催日時	平成30年 3月29日 14:00～
開催場所	相模原市民健康文化センター 会議室
出席者 (敬称略)	評議員：6名（欠席：1名） 理事：5名（欠席：1名） 監事：2名
決議・報告 事項等	決議事項 ○役員・評議員報酬規程の改定について 報告事項 ○平成30年度制度及び報酬改定について ○指定申請・指定更新・指定変更について ○平成30年度事業計画及び予算について ○規程類の制定及び改定について ○評議員選任解任委員会委員の辞任及び選任について ○事務長・苦情解決責任者の辞任及び選任について ○平成29年度臨時評議員会の招集について ○平成30年度評議員会・理事会開催予定について ○理事長及び業務執行理事の職務の執行状況報告 ○他

## 2) 理事会

### ①第103回理事会

開催日時	平成29年 5月25日 (木) 14:00~16:10
開催場所	相模原市民健康文化センター 会議室
出席者 (敬称略)	理事: 6名 監事: 2名
決議・報告 事項等	○平成28年度事業報告・決算(案)及び社会福祉充実残額の報告について(決議) ○平成29年度事業計画(法人組織)の変更について(決議) ○社会福祉法改正及び法人組織の変更に伴う諸規程等の改定について(決議) ○役員退任及び新たな役員候補者の推薦提案について(決議) ○平成29年度定時評議員会の招集について(決議) ○他

### ②第104回理事会

開催日時	平成29年 6月 8日 (木) 16:00~16:30
開催場所	相模原市民健康文化センター 会議室
出席者 (敬称略)	理事: 6名 監事: 2名
決議事項等	○理事長及び業務執行理事の選任について

### ③第105回理事会

開催日時	平成29年10月19日 (木) 14:00~15:30
開催場所	相模原市民健康文化センター 会議室
出席者 (敬称略)	理事: 6名 監事: 2名
決議・報告 事項等	○平成29年度すずらんの会上半期事業報告について(報告) ○社会福祉充実残額の修正報告について(決議) ○諸規程類の制定、改定について(決議) ○平成29年最低賃金改定について(決議) ○評議員会の召集について(決議)

### ④第106回理事会

開催日時	平成30年 3月15日 14:00~
開催場所	相模原市民健康文化センター 会議室
出席者 (敬称略)	理事: 6名 監事: 1名(欠席: 1名)
決議・報告 事項等	○平成30年度制度及び報酬改定について(報告) ○指定申請・指定更新・指定変更について(決議) ○平成30年度事業計画及び予算について(決議) ○規程類の制定及び改定について(決議) ○評議員選任解任委員会委員の辞任及び選任について(決議) ○事務長・苦情解決責任者の辞任及び選任について(決議) ○平成29年度臨時評議員会の招集について(決議) ○平成30年度評議員会・理事会開催予定について(決議) ○フレンド移転計画と用地の購入について(決議) ○理事長及び業務執行理事の職務の執行状況報告(報告)

3) 監事監査

実施日	平成29年 5月16日
実施場所	グリーンハウス会議室
実施者	監事2名
監査事項等	平成28年4月1日から平成29年3月31日までの ○社会福祉法人すずらんの会の理事の職務の執行状況 ○事業報告書内容 ○計算関係書類及び財産目録 ○他
監査結果	概ね適正
結果報告	相模原市長宛報告 平成29年6月8日開催の平成29年度定時評議員会へ報告 平成29年5月25日開催の第103回理事会へ報告



## V. 社会福祉法改正への対応状況

定款変更	<ul style="list-style-type: none"> <li>○第63回評議員会、第101回理事会（H28.11.24）にて審議、承認</li> <li>○定款変更認可申請（相模原市）：H28.12.14</li> <li>○新定款の認可（相模原市）：H29.1.26</li> </ul>
評議員の選任	<ul style="list-style-type: none"> <li>○評議員選任・解任委員会設置〔H29.3.1〕 第63回評議員会、第101回理事会（H28.11.24）にて設置を審議・承認</li> <li>○新評議員の推薦提案 第64回評議員会、第102回理事会（H29.3.16）にて審議・承認</li> <li>○新評議員の選任 第1回評議員選任・解任委員会（H29.3.16）を開催し、新たな評議員7名を選任 〔任期：H29.4.1～4年後の定時評議員会終結時〕</li> </ul>
役員の特任	<ul style="list-style-type: none"> <li>○第103回理事会（H29.5.25）にて理事6名・監事2名の推薦提案承認</li> <li>○第65回平成29年度定時評議員会（H29.6.8）にて理事6名・監事2名を選任</li> </ul>
理事長：業務執行理事の選任	<ul style="list-style-type: none"> <li>○第104回理事会（H29.6.8）にて理事長・業務執行理事3名を選任</li> </ul>
規程等の制定・改定	<ul style="list-style-type: none"> <li>○制定：定款細則</li> <li>○改定：役員・評議員報酬規程、職務権限規程、経理規程、経営会議規程、就業規則、給与規程、旅費規程、法令順守規程、非常災害管理規程</li> <li>○第103回理事会（H29.5.25）、平成29年度定時（第65回）評議員会（H29.6.8）にて審議承認</li> </ul>
定款・計算書類等の備え置き	<ul style="list-style-type: none"> <li>○場所：法人本部</li> <li>○書類：定款、役員・評議員報酬規程、評議員・役員名簿、前年度事業報告書 前年度決算計算書類、監事監査報告書、現況報告書、当年度事業計画書</li> </ul>
定款・計算書類等の公表	<ul style="list-style-type: none"> <li>○法人ホームページ 定款、役員・評議員報酬規程、評議員・役員名簿、前年度事業報告書 決算計算書類、監事監査報告書、現況報告書、当年度事業計画書</li> <li>○財務諸表等電子開示システム（独立行政法人福祉医療機構）</li> </ul>
地域における公益的な取組	<ul style="list-style-type: none"> <li>○社会福祉法の改正により、社会福祉法人は、無料又は低額な料金で提供される日常生活又は社会生活上の支援を必要とする方に対する福祉サービスである「地域における公益的な取組」を実施しなければならない事となった。</li> <li>○「地域における公益的な取組」として、次ページ表の取組みを行っている。</li> </ul>
社会福祉充実残額	<ul style="list-style-type: none"> <li>○平成28年度末における社会福祉充実残高は、下記の通りだった。 ▲575,790千円</li> <li>○社会福祉充実残高がマイナスのため、社会福祉充実計画の策定は、対象外となった。</li> </ul>

社会福祉法人すずらの会 地域における公益的な取組

事業名	実施事業所等	対象者等	実施頻度等	内容
職場定着支援	ワークショップ・フレンド	大和市民を除く法人事業所からの一般就労者のうち支援を希望し契約を締結した方。	通年	年会費をいただき、平常時は年1回以上職場等を訪問し、必要時はその都度自宅・会社訪問や面談を行い、就労が継続されるよう、また退職時の相談（会社との調整・障害福祉サービス利用調整・他）等を実施。
障害者就労支援研修	就労支援委員会 研修委員会	本人・家族・企業・学校・障害福祉事業所等	年1回	就労支援に関する啓蒙・促進等を目的とした研修会の開催。
ストーマ装置 預かり事業	大和市障害者自立支援センター	ストーマ装置利用者	通年	自宅以外の場所にもストーマ装置を保管しておき、災害時に自宅の装置が利用できなくなった場合に備える事業。神奈川県オストミー協会県央支部との協定締結
高次脳機能障害者 懇談会	大和市障害者自立支援センター	高次脳機能障害者と家族	月1回 (2時間)	高次脳機能障害者と家族の、気軽に相談したり、くつろげる機会・場として、神奈リハの協力（毎回コーディネーター派遣）を得ながら実施。毎回5～10名が参加
パソコン教室	大和市障害者自立支援センター	障害児者	月2回	インターネット等の普及により、情報弱者となりがちな障害者がPC操作を個別（2対1）で学ぶことができる事業。指導については、専門のインストラクターに委託をし、毎回6～8名が参加

## VI. 事業実施状況概要

### A：就労移行支援事業・就労継続支援B型事業・自立訓練(生活訓練)事業

- ・企業就労状況については、就継B事業を含め概ね計画通りに取り組めた。又、職場定着支援事業(自費サービス)利用者の転職支援も積極的におこない、個々に合った職場環境への転職をすすめることができた。
- ・法人内の主力作業であるマク作業においては、不良製品混入事案があり再発防止対策検討や関係事業所との連携を密にとり、法人全体で受注先企業からの信頼回復に全力を挙げているところであり、現時点まで不良製品混入は発生していない。継続して、品質管理の徹底により信頼回復を目指していく。又、同社から請け負っているリール再生作業は、例年並みの受注量があった。一方、新規受注作業の請負依頼が多くあり、法人内事業所と情報を共有し、高工賃にむけた対応を行なった。
- ・自立訓練においては、生活面や精神面でのフォローを要する方も増えており個別の対応や適切な移行先を支援する必要がある一方、訓練効果があがった方については適時、就労移行支援事業への移行をすすめた。

### B：生活介護事業

- ・グリーンハウスの生活介護事業では、外部講師によるヨガの時間を月1回の割で設け、毎日の運動プログラムにも専門的な助言を受けて筋力維持や腰痛体操を取り入れている。また、月2回程度であるがウォーキングの実施や情報誌の配布を行うなど施設外での活動も増えた。
- ・タートルは、予定していたグループ外出、グループハイキング、月1回の土曜企画、夏季稼働3日間を実施した。夏季稼働は保護者の要望により1日稼働とした。外部講師による音楽療法、エアロビクス体操も毎週実施し、発表会や作品展に参加する等、作業以外の活動の充実を図った。
- ・フィルインは、ボランティア活動として特養の訪問を続け、訪問先の特養の方も楽しみにしていただいている。また、通所安定への支援を行い、利用率も上がっている。
- ・今年度より開始したすずらんの家生活介護事業では、看護師による健康チェックの内容をご家庭に連絡して、健康管理に繋げている。
- ・法人内生活介護4事業所の創作活動で、ピュアハート作品展に共同制作作品を出展した。
- ・4事業所とも授産活動の活性化に努め、利用者工賃支給は計画を上回った。

### C：共同生活援助事業(グループホーム)

- ・職員体制の再構築をし、統括世話人の配置をして利用者支援の向上と日中活動先との連携に努めた。世話人、アシスタントの意識の向上を目指し、統括世話人からの働きかけや研修への参加で意識の向上は見られたが、支援に活かすのは今後の課題となっている。
- ・災害時の対応等、ホームのみでなく法人全体の取り組みとなるよう安全衛生委員会と連携して検討を行い、合わせて日中活動先との連携を密にしてバックアップ施設体制の構築を始めた。
- ・女性ホームで欠員が続いた。法人内外への発信と共に、支援の質を向上させて入居希望者の要望に応えられるようにしなければならない。
- ・恒常的な世話人等の人材不足がある。世話人が働きやすい条件や環境を整えられるように検討を始めた。30年度上期で提案書を作成していく。

### D：児童発達支援事業・放課後等デイサービス事業

- ・産休、育休休暇に入った職員が2名、退職職員が1名など職員体制に動きがあったが、利用者からの苦情につながらないよう、残った職員でケース担当を見直して乗り切った。
- ・年度前半に新規利用者を複数名受け入れたこともあり、利用率は概ね安定していた。特にぱれっとは、今年度の受け入れ数で利用率が高く推移しており、限界の数値と思われる。

### E：居宅介護・移動支援・他(あいあいS)

- ・ヘルパー連絡会においてヘルパーの支援の質向上を目指し、自前で研修企画を立て内容の濃い研修が出来た。
- ・ヘルパーの人材不足対策として、法人内職員の協力を依頼し、また知人の紹介等協力をお願いした。未だ人材不足は解消されず、次年度にむけての課題である。
- ・法人内利用者の高齢化を見据えた対応策として、介護支援専門員資格取得に向け2名が研修受講中である。

## F：一般相談支援・特定相談支援・障害児相談支援

- ・相談支援センター・フレンド、グリーン・コスセンター、大和市障害者自立支援センターで、相談支援事業を実施した。
- ・計画相談では、報酬単価等制度設計上の課題が多く、単独事業として収支バランスを保つことが難しかった。こうした状況を踏まえ、事業運営の適正化、効率化を図ることを目的に、相談支援体制の見直しを行い、相談支援センター・フレンドとグリーン・コスセンターを平成30年度中に統合することとし、準備を進めた。

## G：大和市委託事業（大和市障害者自立支援センター）

- ・指定管理施設として、就労移行支援事業、相談支援事業、地域連携・交流事業を実施。また、随意契約として、大和市基幹相談センターの管理、運営を行った。
- ・業務の大きな柱である就労支援（就労移行、就労相談）については、ほぼ目標通りの新規就労者を送り出すことができた。
- ・相談支援については、計画相談に関連する業務比率が非常に高く、相談支援事業の業務全般を圧迫したが、報酬体系の兼ね合いで、事業単独での収支については、マイナス収支となり、今後も収支改善の見込みは非常に低い。
- ・就労移行支援事業についても、新規就労者数に対して、新規利用者数が少なかったため、利用率が低迷し、対予算比87%の収入となり、センター全体の収支についてもマイナス収支となった。

## H：支援サービス委員会

### ①リスクマネジメント委員会

- ・リスクの軽減には、提供サービスの適正化が最も効果的との考えで、他の委員会の協力を得ながら、より良いサービス提供が可能となる環境作りを中心とした活動を実施した。
- ・具体的には、月1回の委員会にて、事業所や委員会の運営状況を確認し、必要な助言や対応について検討し、実施した。

### ②苦情解決委員会

- ・利用者等の要望の把握とサービスへの反映、聞き取り調査を通して虐待の有無・人権擁護について確認・検証を行い良質なサービスの提供を目指した。
- ご意見件数：36件（内、13件虐待防止委員会の聞き取り調査より）  
内容①職員の接遇：20件（55%）②被害・損害7件（19%）③サービスの質：6件（17%）  
④説明・情報提供2件（6%）⑤その他：1件（3%）接遇に対するご意見が半数超。

### ③虐待防止委員会

- ・新設委員会として、法人内における、職員による利用者への虐待を防止することを目的として、初年度以下の活動を行った。
- ①虐待防止の啓発活動（研修など）
- ②利用者聴き取り調査
- ③日常的な支援のチェック（事業所相互の観察チェックなど）
- ・次年度も引き続き虐待防止のために活動を継続する。

### ④サービス向上委員会

- ・グループホームの事例検討及びフォローアップ
- ・働きやすい職場作りを目指すための職員意識調査の実施
- ・法人中長期計画の直接利用者支援に関わる事項（3点）に関わる事業所へのヒアリングの実施及び法人への報告
- ・共通書式の見直し及び支援計画書とアセスメントシートの改定に向けた意見集約

### ⑤就労支援委員会

- ・就労支援体制の拡充のための検討及び就労支援状況の情報の共有（就労案件・施設外就労・就労継続支援等）を行った。法人全体就労実績：46名
- ・就労促進に向けた研修会の実施（地域における公益的な取り組み事業）  
平成30年1月19日 参加者98名
- ・職場見学会の実施（就労系事業所利用者、児童発達支援部施設利用の保護者を対象）8社の見学を実施。
- ・利用者就業規則雛形作成、利用者工賃規定変更

## ⑥研修委員会

- ・新任職員必須研修として、フォローアップ研修を、対象8名に全6回企画実施。  
(日中事業所体験の他にホーム生活支援座学と体験を行った)
- ・研修ニーズにより抽出した8項目の内容に沿った研修、内部研修11回企画実施  
就労委員会との共催研修：参加者98名  
安全衛生委員会との共催：職員のメンタルヘルス研修 参加者22名
- ・近隣で開催される外部研修情報の発信と活用の提案、活用状況の確認

## ⑦広報委員会

- ・広報すずらん(4回発行)の発行やホームページの管理運営を通して、法人の理念や活動についての周知や報告を行った。
- ・法人パンフレットの見直しを行い、法人パンフレットのデザインの変更を行った。

## ⑧余暇支援委員会

- ・委員の巡回を徹底し、課題の抽出と改善に努めた。結果、課題改善の必要なサークルについて、次年度に向けてハード面の調整をすることができた。
- ・交流会だけではなく、日頃の活動を通してボランティアからのご意見等を踏まえ、活動の見直しを行なった。特に2か所で開催している料理サークルにおいては、ボランティア団体の方々と打ち合わせを行なうことで、活動目的を整理し、活動内容を調整することに繋げることができた。

## ⑨安全衛生委員会

- ・法人内自主点検、安全ポスター配布、タスクウェアお知らせに事故件数報告による啓発活動
- ・職員向け安全運転講習会の実施(2回)、利用者向け自転車安全講習会用の教材準備
- ・グループホーム夜間避難訓練の実施(バックアップ事業所参加)
- ・総合防災訓練の実施 ・メンタルヘルス研修会(研修委員会合同)の実施
- ・事業所防犯マニュアルの策定・施行(各事業所マニュアル確認は次年度とする。)

## ⑩イベント委員会

- ・予定していたイベント(サロンコンサート、フェスタすずらん、ピュアハート作品展、クリスマスライブ)を開催した。サロンコンサート、クリスマスライブには土曜企画として法人内4事業所が観覧に訪れ、例年より多くの法人利用者が会場に足を運んだ。
- ・ピュアハート作品展にも余暇活動の作品の他、生活介護4事業所の創作活動で制作した作品を出展し、地域の方に活動を紹介できた。

## Ⅶ. 就労実績と工賃実績

### ○就労実績

事業所名		計画	実績	計画差
ワークショップ・フレンド	就労移行	20	16	-4
	転職支援	1	3	+2
ワークショップ・SUN		1	1	0
ワークショップ・SUN横山		1	1	0
グリーンハウス		1	1	0
すずらの家		1	0	-1
ワークセンターやまと		5	6	+1
大和市障害者自立支援センター	就労移行	7	8	+1
	就労相談	23	15	-8
合計	就労移行・就継B等合計	36	33	-3
	相談・転職支援合計	24	18	-6
	総合計	60	51	-9

※計画差 = (実績) - (計画)

### ○平均工賃実績

事業所名	事業	計画	実績	達成率
ワークショップ・フレンド	就労移行	36,000	32,700	91%
	生活訓練	29,000	33,800	116%
ワークショップ・SUN	就継B	56,400	59,527	106%
ワークショップ・SUN横山	就継B	52,400	58,638	112%
グリーンハウス	就継B	33,106	31,006	94%
	生活介護	18,218	19,983	109%
すずらの家	就継B	28,500	27,831	98%
	生活介護	28,500	28,075	99%
ターゲット	生活介護	5,532	6,313	114%
フィルイン	生活介護	8,400	10,404	124%
ワークセンターやまと	就労移行	27,600	32,594	118%
	就継B	26,200	25,410	97%
大和市障害者自立支援センター	就労移行	20,000	18,326	91%

※達成率 = (実績) ÷ (計画) × 100 小数点以下四捨五入