

2022年度  
事業計画書  
(概要)

2022年3月21日

社会福祉法人すずらんの会

## I. 基本理念・経営理念・運営基本方針（下線部：新規または変更事項等）

### ○基本理念

私達の願いは、地域社会の中で誰もがバリアフリーな暮らしを営む事が出来るようになることです。障害児者福祉の一翼を担う私達は、人の持つ無限の能力を信じ、それが十分に発揮されるような環境作りを目指します。

### ○経営理念

1. 私達は地域の一員となり、地域と手を携えて福祉の向上に貢献します。
2. 私達は広い視野に立ち、法人活動を通じて有用な福祉サービスを提供することにより、障害のある人たちの社会的自立を応援します。
3. 私達は常に開かれた法人経営を目指し、全てに公正かつ適切であることを誓います。

### ○2022年度法人運営基本方針

#### 1. 利用者の地域生活を支える支援の実施

- a) 就労支援のさらなる充実（自己実現・社会参加・社会貢献・経済的自立）
  - ①企業就労支援の活発化（就労者輩出・企業開拓・他支援機関との連携）
  - ②福祉的就労支援の活発化（工賃アップ・施設外就労先拡大・作業開拓）
  - ③作業支援の適切な運営（安全面や品質重視のためのスキルアップや意識向上）
- b) 地域生活支援のさらなる充実
  - ①ホーム支援体制の整備（職員体制・緊急時対応体制の構築）
  - ②新ホームひだまり・ひまわりによる適切なサービス提供と安定した事業運営

#### 2. 利用者の人権を守る支援体制の構築と徹底

- a) 利用者対応指針の運用徹底
- b) 苦情解決システム・虐待防止システムの適切な運用による利用者中心支援の構築
- c) 身体拘束に係る支援の関わり方やルールへの徹底
- d) 災害及び事故発生時等の利用者の安全確保とサービス提供体制構築
- e) 制度に則った虐待防止委員会の運営

#### 3. 利用者のニーズに合ったサービスの提供

- a) 的確なアセスメントや面談等を通じて個々のニーズに合ったサービス提供の実現
- b) サービス提供に必要な環境の整備（事業所の改修等）
- c) サービス支援委員会活動の活性化による利用者サービスの向上

#### 4. 職員の人材育成および質の向上

- a) 職員の確保と育成
  - ①新人事考課による適切な評価の実施と運用
  - ②新規学卒職員確保のための戦略的取り組みを支援サービス委員会として実施
  - ③内部研修の計画的な実施と内外研修への積極的な参加

#### 5. 適切かつ持続可能な法人運営

- a) 事業所の経営や体制の安定化
- b) 法律や制度、法人の規定類等の順守
- c) 新型コロナウイルスに係るマニュアルの適切な運用
- d) 新中長期計画に基づいた事業運営、検討の実施
- e) 会計事故再発防止対策の徹底（内部チェックの徹底・会計監査・事務担当定期異動）
- f) リモート会議環境の整備と積極的活用による実施
- g) 適切な事業運営状況の把握のための実地検査実施

#### 6. フレンド移転に伴う該当事業所の整備

- a) ワークショップ・フレンド移転のための基本設計や資金計画の実施
- b) ワークショップ・フレンド移転後の建屋で実施する事業の検討

#### 7. 地域福祉における社会的貢献

- a) 地域における公益的な取り組み事業の継続実施
- b) 地域における福祉への理解の増進のための啓発活動の推進
- c) 福祉避難所として運営方法等について市との具体的な協議

## II. 実施事業

### 1. 第二種社会福祉事業

#### (1-1) 障害福祉サービス事業（障害者総合支援法・児童福祉法）

|   | 事業所名           | 実施事業名（定員）                                      |
|---|----------------|--|
| ① | ワークショップ・フレンド   | 就労移行支援（15）、自立訓練（生活訓練）（15）<br>就労継続B型（10）、就労定着支援 |
| ② | 相談支援センター・すずらん  | 特定相談支援、障害児相談支援                                 |
| ③ | ワークショップ・SUN    | 就労継続支援B型（20）                                   |
| ④ | ワークショップ・SUN横山  | 就労継続支援B型（20）                                   |
| ⑤ | グリーンハウス        | 生活介護（20）、就労継続支援B型（40）                          |
| ⑥ | すずらんの家         | 生活介護（10）、就労継続支援B型（10）                          |
| ⑦ | タートル           | 生活介護（20）                                       |
| ⑧ | フィルイン          | 生活介護（20）                                       |
| ⑨ | ワークセンターやまと     | 就労移行支援（6）、就労継続支援B型（18）<br>自立訓練（生活訓練）（6）、就労定着支援 |
| ⑩ | 大和市障害者自立支援センター | 就労移行支援（20）、就労定着支援<br>一般相談支援、特定相談支援、障害児相談支援     |
| ⑪ | ホームすずらん        | 共同生活援助（62）、短期入所（1）                             |
| ⑫ | ぱれっと           | 児童発達支援・放課後等デイサービス（10）                          |
| ⑬ | ぱれっとやまと        | 児童発達支援・放課後等デイサービス（10）                          |
| ⑭ | あいあいS          | 居宅介護、重度訪問介護、同行援護、移動支援                          |

#### (1-2) 介護保険法

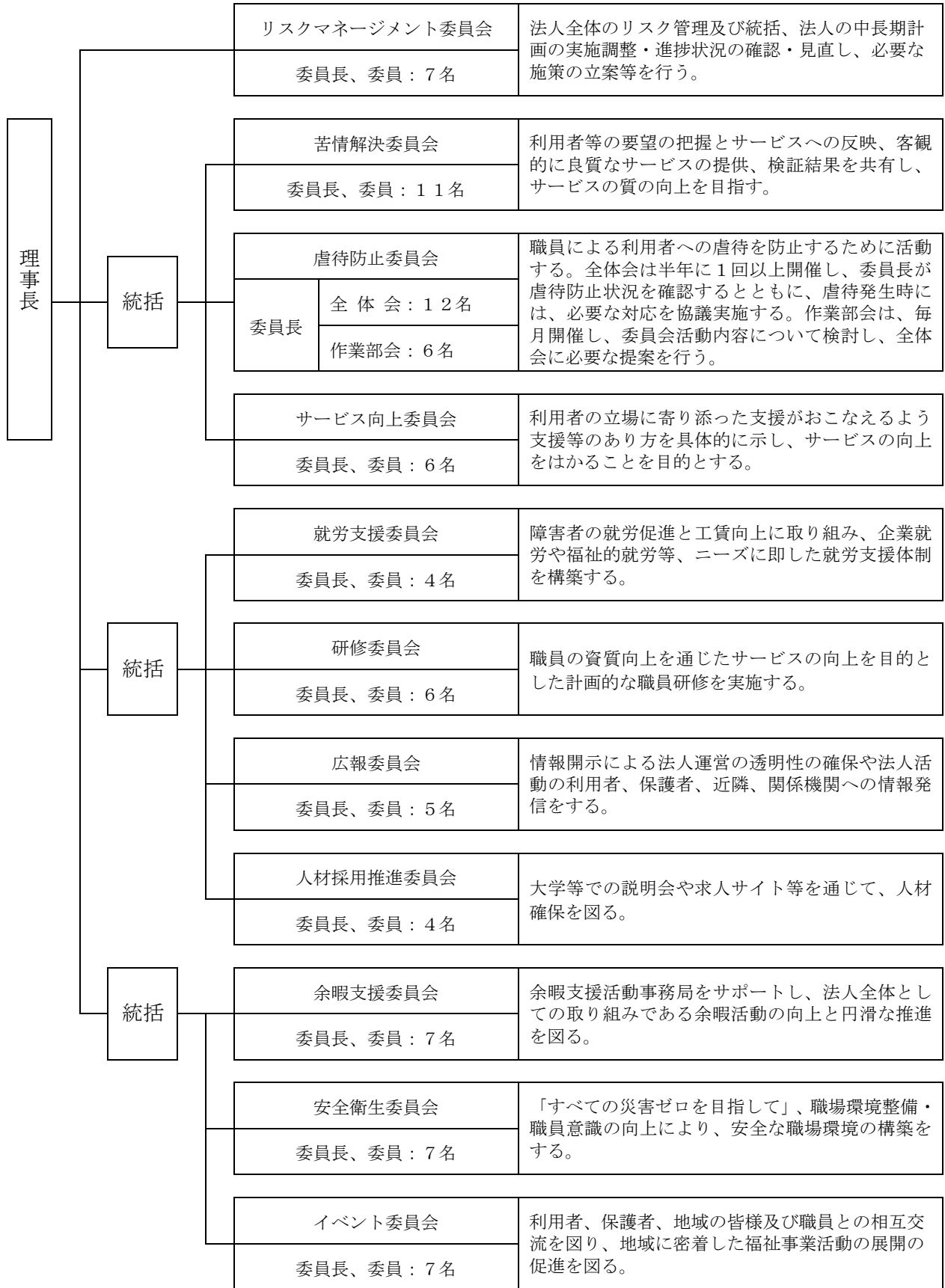
|   | 事業所名  | 実施事業名           |
|---|-------|-----------------|
| ① | あいあいS | 訪問介護、訪問介護相当サービス |

### 2. 公益事業

|   | 実施事業名等                         |
|---|--------------------------------|
| ① | 大和市障害者自立支援センターの運営（大和市より指定管理受託） |
| ② | 大和市基幹相談支援センター（大和市より受託）         |
| ③ | 大和市虐待防止センター（大和市より受託）           |

### Ⅲ. 実施体制

#### 支援サービス委員会構成



#### IV. 評議員会・理事会等・イベント等開催計画

##### 1) 評議員会

| 開催日    | 審議報告事項等            |
|--------|--------------------|
| 6月10日  | 2021年度事業報告・決算の承認、他 |
| 11月18日 | 2022年度上期事業報告、他     |
| 3月24日  | 2023年度事業計画・予算の承認、他 |

##### 2) 理事会

| 開催日   | 審議報告事項等                          |
|-------|----------------------------------|
| 5月25日 | 2021年度事業報告（案）・決算（案）の承認           |
| 11月9日 | 2022年度上期事業報告、他                   |
| 3月15日 | 2023年度事業計画（案）・予算（案）の承認、評議員会の招集、他 |

##### 4) 法人イベント開催と計画

| イベント名         | 開催予定日               | 実施事業所・開催予定場所    |
|---------------|---------------------|-----------------|
| ピュアハート<br>作品展 | 7月25日(月)～<br>31日(日) | 相模原市立市民健康文化センター |
| クリーンウォーク      | 10月29日(土)           | 全事業所・事業所周辺      |

##### 5) 年間予定表

| 年    | 月   | 日      | 予定        | 備考                  |
|------|-----|--------|-----------|---------------------|
| 2022 | 4   |        |           |                     |
|      | 5   | 16     | 監事監査      |                     |
|      |     | 25     | 理事会       |                     |
|      | 6   | 10     | 定時評議員会    |                     |
|      | 7   | 25～31  | ピュアハート作品展 | 市民健康文化センター          |
|      | 8   |        |           |                     |
|      | 9   |        |           |                     |
|      | 10  | 1      | 全体職員会議    | 創立記念日               |
|      |     | 29     | クリーンウォーク  | 予備日<br>2023.2.11(土) |
|      |     |        |           |                     |
| 11   | 9   | 理事会    |           |                     |
|      | 18  | 評議員会   |           |                     |
|      | 29～ | 年末年始休暇 |           |                     |
| ～3   |     |        |           |                     |
| 2023 | 1   |        |           |                     |
|      | 2   |        |           |                     |
|      | 3   | 15     | 理事会       |                     |
|      |     | 24     | 評議員会      |                     |
|      |     | 25     | 全体職員会議    |                     |

## V. 制度及び報酬改定への対応計画

### A：報酬改定の影響について

2022年度は、報酬改定が予定されていませんが、前年度2月から補助金として開始された新たな職員処遇改善が9月で終了しますので、これを同様な職員処遇改善を給付費（加算化）に組み込むための報酬改定が、10月に予定されています。

この新たな職員処遇改善の加算化に対しては、4月からの基本給の改善を本理事会に提案していますので、承認が得られれば、10月以降ベースアップ等の対応は必要ありませんが、処遇改善金額が処遇改善加算額よりも少なかった場合には、給与の支給基本給額への一律の支給率により、その差額を一時金として支給することとします。

2022年度の予算案については、日程の都合で新たな職員処遇改善を反映できませんでしたので、5月理事会及び6月の定時評議員会で、予算の補正を提案することとします。

### B：虐待防止の更なる推進について

2022年度から、障害福祉サービス事業所における利用者への虐待防止をさらに徹底するため、

- ①職員への研修
- ②虐待防止責任者の任命
- ③虐待防止委員会の設置
- ④虐待防止委員会での検討結果の職員周知

が、義務化されます。

①から④までは、既に実施済ですが、虐待防止委員会については、法人単位の設置が良いのですが、各事業所から管理者等が1名以上参加しなくてはならないことから、委員会を各事業所の管理者等が参加する全体会と虐待防止対策等を検討する作業部会とで構成とすることとしました。

### C：感染症対策及び自然災害発生時の業務継続計画の策定について

2024年度から、感染症対策及び自然災害発生時の業務継続計画の策定が義務化され、運営規定に記載しなくてはならないこととなりましたので、法人として以下の通り対応することとしています。

|      |   |
|------|---|
| 策定期期 | 2022年度中   |
| 運用開始 | 2023年4月   |
| 策 定  | 経営会議メンバー  |
| 策定方針 | 既存の消防計画・コロナ感染防止マニュアル・防災マニュアル等との整合性を図るとともに、重複しないよう整理を図る。 |

以上

## VI. 社会福祉法人すずらんの会 地域における公益的な取組

| 事業名             | 実施事業所等           | 対象者等   | 実施頻度等        | 内容  |
|-----------------|------------------|--|--------------|---|
| 職場定着支援          | ワークショップ・フレンド     | 大和市民及び就労定着支援利用者を除く法人事業所からの一般就労者のうち、支援を希望する方。 | 通年           | 年会費をいただき、平常時は年1回以上職場等を訪問し、必要時はその都度自宅・会社訪問や面談を行い、就労が継続されるよう、また退職時の相談（会社との調整・障害福祉サービス利用調整・他）等を実施する。 |
| 就労者への余暇活動支援     | 余暇支援委員会          | 法人事業所から一般就労された方                              | 通年           | 一般就労後、福祉サービスから離れ余暇活動の機会が少なくなった方に、余暇支援委員会が実施する法人利用者向けの余暇活動への参加による余暇活動を提供する。                        |
| 地域交流イベントの開催     | イベント委員会          | 地域住民・法人利用者                                   | 年1回          | 相模原市民健康文化センターとの共催等で、地域住民も参加可能なコンサート（2回）と作品展（1回）を開催し、地域住民との交流を図る。                                  |
| 障害者就労支援研修       | 就労支援委員会<br>研修委員会 | 本人・家族・企業・学校・障害福祉事業所等                         | 年1回          | 就労支援に関する啓蒙・促進等を目的とした研修会を開催する。   |
| ストーマ装置<br>預かり事業 | 大和市障害者自立支援センター   | ストーマ装置利用者                                    | 通年           | 自宅以外の場所にもストーマ装置を保管しておき、災害時に自宅の装置が利用できなくなった場合に備える事業。神奈川県オストミー協会県央支部との協定締結                          |
| 高次脳機能障害者<br>懇談会 | 大和市障害者自立支援センター   | 高次脳機能障害者と家族                                  | 月1回<br>(2時間) | 高次脳機能障害者と家族の、気軽に相談したり、くつろげる機会・場として、神奈リハの協力（毎回コーディネーター派遣）を得ながら実施。毎回5～10名の参加を予定。                    |
| パソコン教室          | 大和市障害者自立支援センター   | 障害児者   | 月2回          | インターネット等の普及により、情報弱者となりがちな障害者がPC操作を個別（2対1）で学ぶことができる事業。指導については、専門のインストラクターに委託をし、毎回6～8名の参加を予定。       |

※前年度と変更なし。新型コロナウイルスの感染拡大防止対応等で、変更や自粛をすることがあります。

## VII. 就労計画と工賃計画

○就労計画（※前年実績は、2021年度末予想）

（単位：人）

| 事業所名           |             | 計画 | 前年実績 | 増減 |
|----------------|-------------|----|------|----|
| ワークショップ・フレンド   | 就労移行        | 10 | 14   | -4 |
|                | 生活訓練        | 1  | 0    | +1 |
|                | 就継B         | 1  | 0    | +1 |
| ワークショップ・SUN    |             | 1  | 0    | +1 |
| ワークショップ・SUN横山  |             | 1  | 0    | +1 |
| グリーンハウス        |             | 1  | 0    | +1 |
| すずらんの家         |             | 1  | 0    | +1 |
| ワークセンターやまと     | 就労移行        | 2  | 2    | 0  |
|                | 就継B         | 1  | 2    | -1 |
| 大和市障害者自立支援センター | 就労移行        | 10 | 10   | 0  |
|                | 相談          | 25 | 25   | 0  |
| 合計             | 就労移行・就継B等合計 | 29 | 28   | +1 |
|                | 相談合計        | 25 | 25   | 0  |
|                | 総合計         | 54 | 53   | +1 |

○平均工賃計画（※前年実績は、2021年度末予想）

（単位：円／人・月）

| 事業所名           | 事業          | 計画     | 前年実績   | 増減     |
|----------------|-------------|--------|--------|--------|
| ワークショップ・フレンド   | 就労移行        | 27,900 | 35,000 | -7,100 |
|                | 生活訓練        | 20,000 | 27,500 | -7,500 |
|                | 就継B         | 24,500 | 16,900 | 7,600  |
| ワークショップ・SUN    | 就継B         | 45,500 | 45,190 | 310    |
| ワークショップ・SUN横山  | 就継B         | 47,600 | 45,000 | 2,600  |
| グリーンハウス        | 就継B         | 27,500 | 27,371 | 129    |
|                | 生活介護<br>作業班 | 19,000 | 18,556 | 444    |
|                | 活動班         | 6,500  | 6,416  | 84     |
| すずらんの家         | 就継B         | 22,000 | 21,516 | 484    |
|                | 生活介護        | 22,000 | 20,178 | 1,822  |
| ターゲット          | 生活介護        | 6,500  | 6,400  | 100    |
| フィルイン          | 生活介護        | 11,500 | 11,132 | 368    |
| ワークセンターやまと     | 就労移行        | 27,438 | 26,567 | 871    |
|                | 就継B         | 25,200 | 25,093 | 107    |
| 大和市障害者自立支援センター | 就労移行        | 20,000 | 16,000 | 4,000  |